

## Biilage 4: Bronvermelding

- Kunnen wij over onveiligheid spreken? M. Spanjersberg & M. Wildschut, 2020.
- Een betere kunstwereld? Met diversiteit en inclusie alleen komen we er niet, Cathelijne Tiel, PlatformBK, 2020.
- Rombouts, B. (2021). ILO-conventie 190: Een 'geïntegreerde aanpak' van geweld en intimidatie. Arbeidsrechtelijke Annotaties, 15(1), 3-32.
- Ingrijpen bij grensoverschrijdend gedrag, hoe rust je omstanders toe? Movisie, 2021.
- Kijk niet weg, maar zeg wat van seksueel grensoverschrijdend gedrag. Movisie, 2021.
- De corrumperende effecten van macht, Joris Lammers, 2011.
- European Parliament, Bullying and sexual harassment at the workplace, in public spaces and in political life in the EU, Brussel: European Parliament 2018.
- Werkstress of werkplezier (Schouten & Nelissen, 2018)
- Seksueel grensoverschrijdend gedrag in het Rotterdamse uitgaansleven; een belevingsonderzoek onder het uitgaanspubliek (Risbo, 2018)
- CuDOS-onderzoeksgroep van de Universiteit Gent, Actieplan Grensoverschrijdend gedrag in de cultuur en audiovisuele sector, 2018,
- Neyens, I., De Witte, H. & Vanoirbeek, K. (2005). Een samenvatting van 'De literatuurstudie over fysiek geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk: invloed van organisatie-, team- en taakkenmerken in kleine en middelgrote organisaties'.
- Sophie Hennekam, Dawn Bennett, Sexual Harassment in the Creative Industries: Tolerance, Culture and the Need for Change, 2017.
- Preventing the "Second Rape": Rape Survivors' Experiences With Community Service Providers. REBECCA CAMPBELL, SHARON M. WASCO, COURTNEY E. AHRENS, , , , TRACY SEFL, HOLLY E. BARNES, 2001
- Detert, J. R., & Burris, E. R. (2007). Leadership behavior and employee voice: Is the door really open?. Academy of management journal, 50(4), 869-884.
- Edmondson, A. (1999). Psychological safety and learning behavior in work teams. Administrative science quarterly, 44(2), 350-383.
- Edmondson, A. C., Kramer, R. M., & Cook, K. S. (2004). Psychological safety, trust, and learning in organizations: A group-level lens. Trust and distrust in organizations: Dilemmas and approaches, 12, 239-272.
- Edmondson, A. C., & Lei, Z. (2014). Psychological safety: The history, renaissance, and future of an interpersonal construct. Annu. Rev. Organ. Psychol. Organ. Behav., 1(1), 23-43.
- Edmondson, A. C. (2018). The fearless organization: Creating psychological safety in the workplace for learning, innovation, and growth. John Wiley & Sons.
- Eijbergen, R. van, Buis, S., Dekker, E. & Tekamp. A. (2021). Interventies de directiekamer. Praktijkboek voor de ervaren teamcoach. Mediawerf, Amsterdam.
- Eijbergen, R. van (2019) Oratie VU: Integriteit en kwaliteit van organisaties.
- Eijbergen, R. van (2018) Integriteit van Organisaties: een sociaal psychologisch perspectief. In M. Jurgens & R. Stijnen (eds.) Compliance in het financieel toezicht. Wolters Kluwer: Deventer, 37-43.
- Hogan, R., Hogan, J., & Warrenfeltz, R. (2007). The Hogan Guide: Interpretation and uses of Hogan. New York: Hogan assessment systems, Incorporated.
- Kaptein, M. (2016) in: Basis voor soft control, Publicatie KPMG.
- Schein, E. H., & Bennis, W. G. (1965). Personal and organizational change through group methods: The laboratory approach. New York: Wiley.